

Módulo 4 - 5

Gestión y Cultura

España PYME(s) Ejemplos de RSC

[Maflow España Automoción](#), *Fabricación maquinaria automatización*
Nombre e hipervínculo a la estrategia de RSE



Marco RSE, Procesos y Comunicaciones

(Misión RSE, Objetivos, KPIs, informes)

Los valores corporativos están alineados, y son estos valores y sus comportamientos asociados los que caracterizan a las personas que componen el equipo de Maflow.

El equipo de Maflow asume las responsabilidades de su trabajo y de sus acciones, ganándose la confianza de sus compañeros y clientes, y generando un crecimiento sostenible para nuestra sociedad (compromiso).

Todo el equipo de personas de Maflow tiene la capacidad de visión, necesaria e indispensable para orientar los esfuerzos en torno a la misión, visión y valores de la empresa y, a su vez, se adapta de acuerdo a un entorno altamente dinámico (visión).



Democracia Interna y Transparencia

Está en el ADN del [Grupo Maflow realizar sus actividades de forma responsable y sostenible](#). Apoyamos y promovemos iniciativas de diferentes áreas con el objetivo de convertirnos en una entidad que comunica sus valores y procedimientos de forma abierta y precisa... y por eso aplicamos el "Código Ético del Grupo Maflow", dirigido tanto a los Empleados del Grupo Maflow y a Clientes, Proveedores y diferentes agentes sociales.

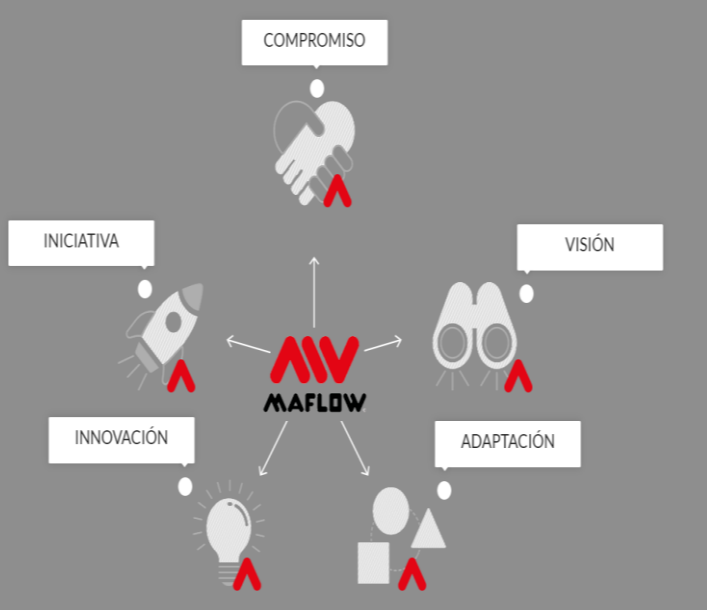
Nombramiento y Capacidad de RSC

(Departamento RSC, Equipo, Gerente)



El equipo de Maflow busca formas creativas de mejorar continuamente los procesos de trabajo individuales y grupales. Apostando cada día por la automatización de procesos, robotización,... utilizando las últimas técnicas del mercado, especializándonos en diseño e impresión 3D con los mejores equipos existentes, invirtiendo cada día en el crecimiento de la empresa.

El equipo es proactivo, demostrando la capacidad de identificar y responder rápidamente a los desafíos laborales. Toma decisiones de manera oportuna, clara, consistente y transparente.



Los empleados, el capital humano, son un recurso fundamental en Maflow. Un objetivo clave de la política de recursos humanos es proporcionar un entorno creativo basado en la filosofía “Kaizen”, cuya regla básica es involucrar a todos los empleados en la construcción del valor de la empresa y, por tanto, de sus productos.



reparto de utilidades

(Propiedad, Acciones como Parte de Reclutamiento, Retención)



Diálogo social y responsabilidades

(Participación en Sindicatos, Código de Ética, etc.)

Maflow España aplica los principios de gestión de recursos humanos para proporcionar a los empleados:

- Respeto a los derechos humanos y laborales
- Seguridad en el empleo
- Desarrollo, carrera y oportunidades profesionales
- Equipos que se pueden lograr sin importar el objetivo
- Oportunidades de participación en la mejora de las condiciones de trabajo
- Oportunidades para implementar iniciativas de racionalización y pro-eficacia





Apoyos Nacionales de Gestión y Cultura



- responsabilidad social de la empresa española estrategia _ [Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)
- [Fundación Seres](#) . SERES quiere que cada vez más empresas se comprometan con la solución de los problemas sociales. Trabajan en la creación de herramientas y productos que aporten valor al trabajo de los gestores de RSC con el fin de promover el Valor Compartido .
- [El Observatorio de la Responsabilidad Social Corporativa \(Observatorio RSE\)](#) es una organización sin ánimo de lucro que fue creada en 2004 por varias organizaciones de la sociedad civil con el objetivo de trabajar para promover la correcta aplicación de la responsabilidad social corporativa (RSC). Desde sus inicios, ha funcionado como una plataforma de cooperación e investigación para promover la RSE en las empresas, sensibilizando y monitoreando las políticas públicas y sus aplicaciones prácticas.
- [Forética](#) , es la organización líder en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa en España. Su misión es integrar aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones.

Forética es representante del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) en España y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, integrado por los presidentes y directores generales de las principales empresas españolas. Además, en Europa. Forética es socio nacional de CSR Europa, y forma parte del Consejo Estatal de RSC de España.

