



CRM de Incentro Gestión de Recursos Humanos

UBICACIÓN

España



Módulo 2 - 3 RSE Gestión de Recursos Humanos para la Sostenibilidad de las PYMES



Consultoría técnica y TI



www.incentro.com



PROCESO DE INCORPORACIÓN Y CONTRATACIÓN

(p. ej., no discriminación, pasantía, trabajo para emplear, aprendizaje)

Audacia, maestría y autonomía. Estas son las principales características de los perfiles que forman parte del equipo de Incentro. Personas que no tienen miedo de afrontar un reto y que son perseverantes. Buscan el cambio. Se llaman Cambiadores. **Prácticas** : cada YPA'er tiene su experiencia y con cada experiencia viene un curso de especialización diferente. De esta manera, todos obtendrán el mayor valor del YPA, ya que aprenderá más sobre asuntos específicos de la materia. Ganar-ganar porque te convertirás en un experto, además tendrás tiempo para compartir tus experiencias y conocimientos con otros YPA'ers. Después de esta pasantía, existe la oportunidad de comenzar como un consultor real en Incentro.



PRÁCTICAS DE BALANCE DE LA VIDA LABORAL DEL EMPLEADO

(p. ej., trabajo compartido, flexibilidad, cambio de turnos)

Teletrabajo, antes de la pandemia ya existía la posibilidad de teletrabajar, ahora aún más. Cada trabajador elige si teletrabajar o no, ahorrando así tiempo y permitiendo una mejor conciliación con la vida familiar.





Nuestra gente es la fuerza impulsora detrás del progreso y el cambio. Sin personas increíbles, no hay resultados excepcionales. Se nota en nuestro reconocimiento por ser un Gran Lugar para Trabajar desde 2010. Sí; una década completa. Algo de lo que estamos realmente orgullosos. Nuestra gente se siente feliz a nuestra gente y queremos que se sienta aún más

ENFOQUES DE SALUD Y BIENESTAR

(p. ej., equilibrio trabajo/vida, mental, físico, escritorios de pie, membresía de fitness, etc.)



Great Place to Work, una cultura plana, donde la felicidad de los empleados es fundamental

FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS



Incentro proporciona a sus empleados formación continua. Además, el excelente ambiente profesional permite que los colegas aprendan de las experiencias de los demás. No es fácil lograr que el trabajo desarrollado sea siempre satisfactorio, pero algunas de las herramientas que utilizamos en Incentro para lograrlo son las reuniones frecuentes, el uso de metodologías ágiles y la creatividad. Las buenas ideas pueden surgir en cualquier momento, pero un buen trabajo en equipo facilita mucho el camino hacia un gran resultado. Tenemos el equipo.

APOYOS BASADOS EN SALARIOS Y CONTRATOS

(p. ej., salario igualitario, contratos justos, trabajadores compartidos con las empresas, % de personal de agencia/subcontratación, equidad de los trabajadores calificados, contratos sociales)



- Sueldo competitivo según mercado.
- Autonomía y autogestión para determinar el salario y la jornada laboral.
- Tickets restaurante, MasterCard para tickets restaurante (para uso personal y profesional), para ser consumidos en establecimientos de hostelería, o en su defecto, el ingreso en nómina de ese dinero después de impuestos.
- 2.000 euros por la compra de un portátil cada 4 años.
- Participación en las utilidades, cada año Incentro comparte el 10% de la utilidad final con sus empleados.





La integración de la RSE en la sociedad solo tendrá éxito cuando ciudadanos, consumidores e inversores empiecen a exigir un comportamiento responsable a las empresas



APOYOS NACIONALES DE RRHH, ORGANIZACIONES Y REDES

- Estrategia española de responsabilidad social corporativa. [Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)
- [Fundación Seres](#) . SERES quiere que cada vez más empresas se comprometan con la solución de los problemas sociales. Trabajan en la creación de herramientas y productos que aporten valor al trabajo de los gestores de RSC con el fin de promover el Valor Compartido .
- [El Observatorio de la Responsabilidad Social Corporativa \(Observatorio RSE \)](#) es una organización sin ánimo de lucro que fue creada en 2004 por varias organizaciones de la sociedad civil con el objetivo de trabajar para promover la correcta aplicación de la responsabilidad social corporativa (RSC). Desde sus inicios, ha funcionado como una plataforma de cooperación e investigación para promover la RSE en las empresas, sensibilizando y monitoreando las políticas públicas y sus aplicaciones prácticas.
- [Forética](#) , es la organización líder en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa en España. Su misión es integrar aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Forética es representante del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) en España y lidera el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, integrado por los presidentes y directores generales de las principales empresas españolas. Además, en Europa. Forética es socio nacional de CSR Europa y forma parte del Consejo Estatal de RSC de España.