

Holanda Reciclaje



Gestión de residuos



www.hollandrecycling.com

De Klok Banden



Suministros automotrices



<https://deklokbanden.com>

nueve y compañía



Ropa para niños



www.nineandco.com

Cobre 8



Consultoría gerencial



www.copper8.com

Tony's Chocolonely



Confitería



www.tonyschocolonely.com

marlies | dekkers



Vestir



www.marliesdekkers.com

ESTUDIOS DE CASOS



CRM Gestión de Recursos Humanos

UBICACIÓN

Países Bajos



Módulo 2 - 3 RSE Gestión de Recursos Humanos para la Sostenibilidad de las PYMES



PROCESO DE INCORPORACIÓN Y CONTRATACIÓN

(p. ej., no discriminación, pasantía, trabajo para emplear, aprendizaje)

[Holland Recycling](#) emplea a personas que están en **desventaja en el mercado laboral** ayudándoles a dar el paso hacia el mercado laboral regular. [De Klok Banden](#) ofrece oportunidades a pasantes y **refugiados reconocidos**. Al permitir que estos candidatos adquieran experiencia en la empresa, De Klok Banden les proporciona una base para su desarrollo futuro en la sociedad. En colaboración con [Concern for Work](#), [nueve y compañía](#) ha contratado temporalmente a unas diez personas en su almacén, que están discapacitadas o distanciadas **en cierta medida del mercado laboral**. Estos empleados realizarán trabajos en serie intensivos en mano de obra, para los cuales han sido capacitados por Concern for Work.





Sin embargo, el aprendizaje más importante de nuestro proyecto de salario digno es que todo comienza con la creación de conciencia y la exploración del concepto de salario digno junto con su proveedor. Un entendimiento común es la mitad del trabajo.

NUEVE & Co.



PRÁCTICAS DE BALANCE DE LA VIDA LABORAL DEL EMPLEADO

(p. ej., trabajo compartido, flexibilidad, cambio de turnos)

[Copper8](#) mantiene el equilibrio entre la vida laboral y personal como clave para sus prácticas comerciales, y todos los empleados trabajan [cuatro días](#) una semana.



ENFOQUES DE SALUD Y BIENESTAR

(p. ej., equilibrio trabajo/vida, mental, físico, escritorios de pie, membresía de fitness, etc.)

[NUEVE & Co.](#) proporcionar a todos sus empleados un [descuento de membresía de fitness](#) y acceso a restauración saludable para promover la salud y el bienestar. [Tony's Chocolonely](#) ofrece [almuerzos saludables vegetarianos y orgánicos](#) para todos sus empleados en la oficina todos los días.



FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS

[NINE & Co](#) es una organización donde la capacitación, el desarrollo personal y la educación se toman muy en serio, y los empleados tienen la oportunidad de desarrollar constantemente sus habilidades y conocimientos. [NINE & Co](#) proporciona [módulos de aprendizaje electrónico](#) para su personal. En 2020, el 95% de los empleados participó activamente en la capacitación.

[Marlies|Dekker](#) s lanzó el [programa Bringing Females Forward \(BFF\)](#) para mujeres que trabajan en sus fábricas para ofrecerles la oportunidad de desarrollo personal y profesional y desarrollar la capacidad de tomar sus propias decisiones y valerse por sí mismas. BFF aspira a ofrecer 4 sesiones de formación al año a estas mujeres. Cada empleado de [Tony's Chocolonely](#) tiene un [presupuesto de capacitación anual](#) personal.





APOYOS BASADOS EN SALARIOS Y CONTRATOS

(p. ej., salario igualitario, contratos justos, trabajadores compartidos con las empresas, % de personal de agencia/subcontratación, equidad de los trabajadores calificados, contratos sociales)



NUEVE & Co. tener una [proporción de género de 56/44](#) en sus puestos directivos. nueve y compañía también emplean más mujeres que hombres con una proporción de 80:20.

Como miembro del Pacto Textil Holandés, NINE & Co. están comprometidos con el derecho a negociaciones libres por parte de sindicatos independientes, [un salario digno](#) y condiciones de trabajo saludables y seguras para todos los empleados.

Nine&Co llevó a cabo [una investigación sobre salarios](#) dignos para identificar posibles diferencias salariales con sus 2 mayores proveedores en India o Turquía. En co-creación con estos proveedores, desarrollaron planes de acción a largo plazo.





Como autoridad independiente de recursos humanos, NVP quiere alimentar y conducir el debate profesional con nuevos conocimientos y sorprender a sus miembros con conocimiento e inspiración. Hacemos esto siendo el centro de la red para los profesionales de recursos humanos. Una red que representa alta calidad, innovación y desafío.

NVP



APOYOS NACIONALES DE RRHH, ORGANIZACIONES Y REDES

[Human In Progress HR Portal para los Países Bajos](#) proporciona una guía completa en línea sobre recursos humanos, cumplimiento legal y mejores prácticas de recursos humanos en el país. El portal contiene un repositorio de [recursos gratuitos](#) para apoyar y aumentar el conocimiento de RRHH. Los recursos incluyen artículos de blog, boletines, libros blancos, así como [tutorías y cursos complementarios](#) para empresarios y profesionales de recursos humanos.

[La red holandesa HRM \(Gestión de recursos humanos\)](#) tiene como objetivo estimular la investigación y la enseñanza fundamentales y socialmente relevantes de vanguardia en gestión de recursos humanos, con un énfasis particular en el desarrollo de asociaciones entre las universidades miembros de la red destinadas a la enseñanza e investigación colaborativas, y la colaboración con empresas y Universidades de Ciencias Aplicadas. HRM ofrece [actividades de consultoría](#) para organizaciones e instituciones (gobierno, empleadores, empresas) con preguntas de HRM. Cada dos años, la red holandesa HRM también organiza una conferencia.

[NVP: la red holandesa para profesionales de recursos humanos](#) es la red de profesionales de recursos humanos que se dedican a temas como estrategia de RRHH, relaciones laborales, reclutamiento y selección, sistemas de recompensas, condiciones de empleo y planes de formación. Los principales objetivos del NVP son ayudar a determinar y defender valores y estándares en el campo de los RRHH, tener una voz importante en el desarrollo de nueva legislación social, establecer códigos de conducta en materia de RRHH, satisfacer las necesidades de formación profesional y mejorar la industria. relaciones en general. NVP también ofrece [recursos y certificación](#) para profesionales de recursos humanos.

