

Module 4 - 5

Management en cultuur

Spanje MKB/KMO's CSR-voorbeelden

[Maflow Spanje Auto-industrie](#), *Productie automatiseringsmachines*

Naam en hyperlink naar CSR-strategie



CSR-kader, -processen en -communicatie

(CSR-missie, doelstellingen, KPI's, rapportage)

De bedrijfswaarden zijn op elkaar afgestemd en het zijn deze waarden en het bijbehorende gedrag dat de mensen kenmerkt die deel uitmaken van het Maflow-team.

Het team van Maflow neemt de verantwoordelijkheid van hun werk en hun acties, waardoor ze het vertrouwen van hun collega's en klanten winnen en duurzame groei voor onze maatschappij genereren (engagement).

Het hele team van mensen bij Maflow beschikt over de capaciteit van visie, die noodzakelijk en onmisbaar is om de inspanningen rond de missie, visie en waarden van het bedrijf te sturen en zich op zijn beurt aanpast aan een zeer dynamische omgeving (visie).



Interne democratie en transparantie

Het zit in het DNA van de [Maflow Groep om haar activiteiten op een verantwoordelijke en duurzame manier uit te voeren](#). We ondersteunen en promoten initiatieven uit verschillende domeinen met als doel een entiteit te worden die haar waarden en procedures open en nauwkeurig ... communiceert en daarom hanteren we de "Ethische Code van de Maflow Groep", die zowel gericht is aan de werknemers van de Maflow Groep als aan klanten, leveranciers en verschillende sociale agenten.

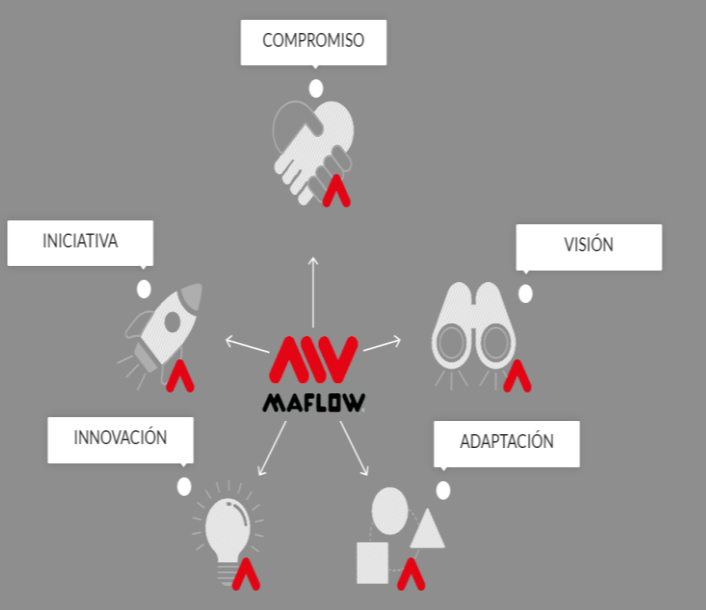


Benoeming en capaciteit van CSR

(CSR-afdeling, team, manager)

Het Maflow team zoekt naar creatieve manieren om individuele en groepsworkprocessen continu te verbeteren. Elke dag inzetten op de automatisering van processen, robotisering, ... gebruik makend van de nieuwste technieken op de markt, gespecialiseerd in design en 3D printing met de beste bestaande apparatuur, elke dag investeren in de groei van het bedrijf.

Het team is proactief en laat zien dat het in staat is om werkuitdagingen snel te identificeren en erop te reageren. Het neemt beslissingen op een tijdige, duidelijke, consistente en transparante manier.



Medewerkers, het menselijk kapitaal, zijn een fundamentele hulpbron bij Maflow. Een belangrijke doelstelling van het personeelsbeleid is het bieden van een creatieve omgeving gebaseerd op de "Kaizen" filosofie, waarvan de basisregel is om alle werknemers te betrekken bij het opbouwen van de waarde van het bedrijf en dus haar producten.

Sociale dialoog en verantwoordelijkheden (Betrokkenheid bij vakbonden, ethische code enz.)



Maflow Spanje past de principes van human resources management toe om werknemers te voorzien:

- Respect voor mensenrechten en arbeidsrechten
- Werkzekerheid
- Ontwikkeling en carrièremogelijkheden
- Teams die ongeacht het doel kunnen worden bereikt
- Mogelijkheden om mee te werken aan het verbeteren van de arbeidsomstandigheden
- Mogelijkheden om stroomlijning en pro-effectieve initiatieven te implementeren





Nationaal beheer en ondersteuning van cultuur



- Spaanse strategie voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. [Ministerie van Arbeid en Sociale Economie](#)
- [Stichting Seres](#). SERES wil dat steeds meer bedrijven zich inzetten voor het oplossen van maatschappelijke problemen. Ze werken aan de creatie van tools en producten die waarde toevoegen aan het werk van CSR-managers om Shared Value te promoten.
- [Het Corporate Social Responsibility Observatory \(CSR Observatory\)](#) is een non-profitorganisatie die in 2004 is opgericht door verschillende maatschappelijke organisaties met als doel de correcte toepassing van maatschappelijk verantwoord ondernemen (CSR) te bevorderen. Sinds de oprichting fungeert het als een platform voor samenwerking en onderzoek om CSR in bedrijven te bevorderen, het bewustzijn te vergroten en overheidsbeleid en de praktische toepassingen ervan te monitoren.
- [Forética](#) is de toonaangevende organisatie op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen in Spanje. Haar missie is om sociale, milieu- en goed bestuursaspecten te integreren in de strategie en het management van bedrijven en organisaties.

Forética is de vertegenwoordiger van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) in Spanje en leidt de Spaanse Business Council for Sustainable Development, bestaande uit de presidenten en CEO's van toonaangevende Spaanse bedrijven. Bovendien is Forética in Europa. Forética is een nationale partner van CSR Europe en maakt deel uit van de Spaanse CSR Staatsraad.



Disclaimer

Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).