

# Module 4 - 5

## Management en cultuur

### Ierse MKB-bedrijven CSR-voorbeelden

Tico Mail Works heeft 38 werknemers. Hun kernactiviteiten zijn bulkpostproductie.

[TICO Mail Works CSR- en duurzaamheidsstrategie](#)



#### CSR-kader, -processen en -communicatie

*(CSR-missie, doelstellingen, KPI's, rapportage)*

Tico Mail Works heeft een goed opgesteld [CSR-kader en duurzaamheidsverslag](#) dat de CSR-missie, doelstellingen, het CSR-beleid, CSR-werkpraktijken enz. omvat.

*We streven ernaar om een inclusieve, warme en gastvrije werkomgeving te bieden waar stressniveaus worden gemanaged en we doen dit door ons in te zetten voor het respecteren van de economische, sociale, culturele, politieke en burgerrechten van iedereen die betrokken is bij onze activiteiten.*



#### Interne democratie en transparantie

Tico [communiceert regelmatig](#) met alle werknemers over de verwachte werkbelasting en KPI's door op kantoor gebruik te maken van een 6-maandelijkse prognosetabel. Om de twee maanden houden ze ook een bedrijfsbrede werknemersvergadering over de verwachte werkbelasting.

[Werkinstructies](#) worden ontwikkeld door werknemers om fouten te verminderen en de efficiëntie te verbeteren. Ze moeten op elkaar letten en feedback geven over hoe procedures en processen goed kunnen worden uitgevoerd om goede werkomstandigheden te creëren.



#### Benoeming en capaciteit van CSR

*(CSR-afdeling, team, manager)*

Sinds 2015 heeft TEG een [Wellness Maand](#) geïntroduceerd met lezingen over onderwerpen als voeding, beweging, slaap en stress op stemmingen, en hoe depressie te voorkomen en te beheersen. Ze bieden ook sessies genaamd 'Good2talk' over geestelijke gezondheid en gemeenschapswerk.



We streven ernaar om een inclusieve, warme en gastvrije werkomgeving te bieden waar stressniveaus worden gemanaged, en we doen dit door ons in te zetten voor het respecteren van de economische, sociale, culturele, politieke en burgerrechten van iedereen die betrokken is bij al onze activiteiten.

## Winstdeling

*(Eigendom, aandelen als onderdeel van werving, behoud)*



Tico heeft een winstdelingsregeling waaraan alle werknemers deelnemen. Als Tico het goed doet, doen de werknemers dat ook.

Het Buddy-systeem houdt in dat ten minste twee mensen op elk gebied worden getraind, zodat ze elkaar kunnen vervangen als dat nodig is. Hierdoor kunnen werknemers hun gezins- en privéleven voorrang geven boven hun werk en wordt de impact op de productie geminimaliseerd.

Het verlofprogramma van 6 maanden is bedoeld voor werknemers die een loopbaanonderbreking willen nemen.

## Sociale dialoog & verantwoordelijkheden

*(Betrokkenheid bij vakbonden, ethische code enz.)*



TEG heeft een ethisch inkoopbeleid en een ethisch inkoopproces ontwikkeld.

Deze bron is gelicentieerd onder CC BY 4.0





*CSR kan voor werknemers moeilijk te begrijpen zijn als we het niet tastbaar maken in hun dagelijks werklevens.*

## Nationaal beheer en ondersteuning van cultuur



**BITIC** levert diensten op het gebied van CSR aan KMO's om hen te helpen bij het ontwikkelen, beheren en meten van hun CSR- en duurzaamheidsstrategieën.

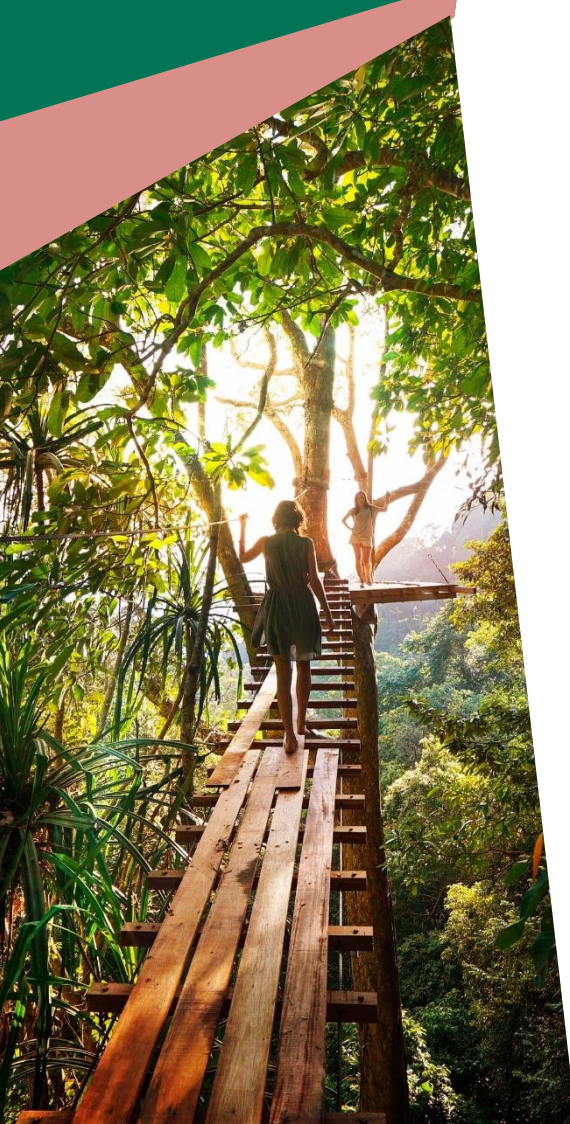
**CIPD** is een professionele organisatie voor de ontwikkeling van HR, mensen en cultuur. Het is een geregistreerde liefdadigheidsinstelling die zich inzet voor beter werk en een beter werkend leven voor zowel werkgevers als werknemers.

**De 30% Club Ierland heeft** als doel een beter evenwicht te bereiken tussen mannen en vrouwen op alle niveaus in toonaangevende Ierse bedrijven.

**Het** programma 'Excellence Through People' **van de National Standards Authority of Ireland (NSAI)** biedt een bedrijfsverbeteringsmodel voor organisaties om prestaties te verbeteren en strategieën te realiseren via het management en de ontwikkeling van hun mensen.

**Skills for Work** is een nationaal programma gericht op het bieden van trainingsmogelijkheden om werknemers te helpen omgaan met de basisvaardigheden die op de werkplek vereist zijn.

**Het EPIC-programma** en Ready for Work, twee van de BITCI Business Action on Employment-initiatieven voor diversiteit en inclusie op de werkplek, werken met immigranten en mensen met hoge werkgelegenheidsbelemmeringen om hen te helpen een baan te vinden en toegang te krijgen tot training en onderwijs.



***Disclaimer***

*Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).*