

# Module 4 - 5

## Management en cultuur

### Nederlandse MKB-bedrijven CSR-voorbeelden

[NINE & Co.](#) - Kinderkleding ([CSR](#)), [Tony's Chocolonely](#) - Snoepgoed ([CSR](#)), [Marlies|dekkers](#) - Kleding ([CSR](#))



#### CSR-kader, -processen en -communicatie

*(CSR-missie, doelstellingen, KPI's, rapportage)*

[NINE & Co hebben](#) een heel document gemaakt waarin hun [CSR-strategie](#) en -kader wordt beschreven, evenals actieplannen om hun doelen te bereiken.

Hun doelen zijn onder andere:

Realiseren van ketenverantwoordelijkheid.

Investeren in de gezondheid en veiligheid van moeders en baby's.

NINE & Co. laten groeien als circulair bedrijf.



#### Benoeming en capaciteit van CSR

*(CSR-afdeling, team, manager)*

[Tony's Chocolonely heeft](#) een impactafdeling met een Head of Impact die werkt aan de verbetering van de levensomstandigheden van cacao-boeren aan de hand van de 5 sourcingprincipes van het merk: boeren versterken, langetermijnrelaties, investeren in kwaliteit en productiviteit, traceerbare cacao en een hogere prijs betalen. En anderen inspireren om in actie te komen en de chocolade-industrie te veranderen.

[Marlies|dekkers heeft](#) een interne [Projectgroep Duurzaamheid \(SPG\)](#) met vertegenwoordigers van elke afdeling. De groep komt maandelijks bijeen om te bespreken hoe we de duurzaamheid en CSR-capaciteit van het bedrijf kunnen verbeteren.

Deze bron is gelicentieerd onder CC BY 4.0





Afbeelding  
overgenomen  
van @gieling  
op Unsplash



*We streven naar betere arbeidsomstandigheden en betere lonen bij textielproducerende bedrijven. Ook zetten we ons in voor een goede omgang met dieren en het milieu. Kleding en textiel worden dus op een betere manier gemaakt.*

- Het textielconvenant



## Winstdeling

*(Eigendom, aandelen als onderdeel van werving, behoud)*

Geen van onze MKB-voorbeelden maakt gebruik van winstdelingspraktijken.



## Sociale dialoog & verantwoordelijkheden

*(Betrokkenheid bij vakbonden, ethische code enz.)*

NINE & Co. hebben Het Textielconvenant ondertekend. Dit convenant bestaat uit brancheorganisaties, vakbonden, de Nederlandse overheid en maatschappelijke organisaties. Bedrijven en organisaties die het convenant ondertekenen zijn verplicht om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te signaleren en te bestrijden. Ze zetten zich in voor het recht op vrije onderhandelingen door onafhankelijke vakbonden, een leefbaar loon en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden voor alle werknemers. Ze doen er ook alles aan om milieuschade te beperken en dierenleed te voorkomen. Ze proberen ook het verbruik van water, energie en chemicaliën te beperken en minder chemisch afval en afvalwater te produceren. Het doel is dat in 2018 minstens 50% van de Nederlandse kleding- en textielsector het convenant heeft ondertekend en in 2021 80%.

NINE & Co. zijn ook aangesloten bij het Business Social Compliance Initiative (BSCI). BSCI biedt één gemeenschappelijke gedragscode en één implementatie- en controlemethode. Bedrijven die besluiten zich bij deze organisatie aan te sluiten, kunnen er zeker van zijn dat alle productieketens die hierbij zijn aangesloten, zullen voldoen aan de BSCI-gedragscode.





*Maatschappelijk verantwoord ondernemen of CSR betekent verantwoordelijkheid nemen voor de impact van je bedrijfsvoering op mens, milieu en maatschappij. Met CSR pak je slechte arbeidsomstandigheden, milieuvervuiling en armoede aan of voorkom je dat.*

- Bedrijven.nl

## Nationaal beheer en ondersteuning van cultuur



[Business.gov.nl](https://business.gov.nl) is het Point of Single Contact (PSC) voor binnen- en buitenlandse ondernemers die een bedrijf willen vestigen of zaken willen doen met Nederland. Business.gov.nl werkt samen met verschillende Nederlandse overheids- en semi-overheidsorganisaties om informatie te verstrekken over wetten, regels en voorschriften, subsidies en meer. De website biedt ook informatie over het starten en runnen van een bedrijf, waaronder webinars en casestudies van succesvolle Nederlandse start-ups/MKB's.

Het portaal bevat ook een sectie gewijd aan [CSR en milieubescherming](#).



**Disclaimer**

*Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).*