



Incentro's CRM
Personeelsbeheer

LOCATIE

Spanje



Module 2 - 3 MVO Human Resource Management voor duurzame KMO's



IT en technisch advies



www.incentro.com



INWERK- EN WERVINGSPROCES

(bijv. Non-discriminatie, Stage, Werken naar Werk, Leerlingwezen)

Dapperheid, beheersing en autonomie. Dit zijn de belangrijkste kenmerken van de profielen die deel uitmaken van Incentro's team. Mensen die niet bang zijn om een uitdaging aan te gaan en die doorzetten. Ze zoeken verandering. Zij worden Changers genoemd. [Traineeship](#) - Elke YPA'er heeft zijn expertise en bij elke expertise hoort een andere specialisatiecursus. Op deze manier haalt iedereen de meeste waarde uit de YPA, omdat je meer leert over vakspecifieke zaken. Win-win want je wordt een expert, plus je hebt de tijd om je ervaringen en kennis te delen met andere YPA'ers. Na dit traineeship is er de mogelijkheid om als echte consultant bij Incentro aan de slag te gaan.



PRAKTIJKEN VOOR DE BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉLEVEN VAN WERKNEMERS

(bijv. duobanen, flexibiliteit, ruilen van ploegen)

Telewerken, voor de pandemie was er al de mogelijkheid om te telewerken, nu nog meer. Elke werknemer kiest zelf of hij telewerkt of niet, waardoor hij tijd bespaart en zijn gezinsleven beter kan combineren.





Onze mensen zijn de drijvende kracht achter vooruitgang en verandering. Zonder geweldige mensen, geen uitzonderlijke resultaten. Dat blijkt wel uit onze erkenning als Great Place to Work sinds 2010. Ja; een heel decennium. Iets waar we echt trots op zijn. Daar worden onze mensen blij van en onze klanten nog blijer.



BENADERINGEN VAN GEZONDHEID EN WELZIJN

(bijv. balans werk/privé, mentaal, fysiek, sta-tafels, fitnesslidmaatschap enz.)

Great Place to Work, een vlakke cultuur, waar het geluk van werknemers van fundamenteel belang is



PERSOONLIJKE EN PROFESSIONELE ONTWIKKELINGSTRAINING VOOR WERKNEMERS

Incentro biedt haar medewerkers continue training. Daarnaast zorgt de uitstekende professionele sfeer ervoor dat collega's van elkaars ervaringen kunnen leren. Het is niet eenvoudig om ervoor te zorgen dat het ontwikkelde werk altijd naar tevredenheid is, maar enkele van de middelen die we bij Incentro gebruiken om dit te bereiken zijn frequente vergaderingen, het gebruik van agile methodologieën en creativiteit. Goede ideeën kunnen altijd komen, maar goed teamwerk maakt de weg naar een geweldig resultaat veel gemakkelijker. Wij hebben het team.

LOON- EN CONTRACTGEBASEERDE ONDERSTEUNING

(bijv. gelijke beloning, eerlijke contracten, werknemers delen met bedrijven, % uitzendkrachten/uitbesteding, billijkheid geschoolde werknemers, sociale contracten)



- Concurrerend, marktconform salaris.
- Autonomie en zelfbeheer om salaris en werktijden te bepalen.
- Restaurantkaartjes, MasterCard voor restaurantkaartjes (voor persoonlijk en professioneel gebruik), te consumeren in horecagelegenheden, of, als dat niet lukt, de storting in de loonlijst van dat geld na belastingen.
- 2.000 euro voor de aanschaf van een laptop om de 4 jaar.
- Winstdeling, elk jaar deelt Incentro 10% van de uiteindelijke winst met haar werknemers.





De integratie van MVO in de samenleving zal alleen succesvol zijn als burgers, consumenten en investeerders verantwoordelijk gedrag van bedrijven gaan eisen.



NATIONALE HR-ONDERSTEUNING, ORGANISATIES EN NETWERKEN

- Spaanse strategie voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. [Ministerie van Arbeid en Sociale Economie](#)
- [Stichting Seres](#). SERES wil dat steeds meer bedrijven zich inzetten voor het oplossen van maatschappelijke problemen. Ze werken aan de creatie van tools en producten die waarde toevoegen aan het werk van MVO-managers om Shared Value te promoten.
- [Het Corporate Social Responsibility Observatory \(CSR Observatory\)](#) is een non-profitorganisatie die in 2004 is opgericht door verschillende maatschappelijke organisaties met als doel de correcte toepassing van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) te bevorderen. Sinds de oprichting fungeert het als een platform voor samenwerking en onderzoek om MVO in bedrijven te bevorderen, het bewustzijn te vergroten en overheidsbeleid en de praktische toepassingen ervan te monitoren.
- [Forética](#) is de toonaangevende organisatie op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen in Spanje. Haar missie is om sociale, milieu- en goed bestuuraspecten te integreren in de strategie en het management van bedrijven en organisaties. Forética is de vertegenwoordiger van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) in Spanje en leidt de Spaanse Business Council for Sustainable Development, bestaande uit de presidenten en CEO's van toonaangevende Spaanse bedrijven. Bovendien is Forética in Europa. Forética is een nationale partner van CSR Europe en maakt deel uit van de Spaanse CSR Staatsraad.



Disclaimer

Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).