

Holland Recycling



Afvalbeheer



[www.hollandrecycling.com](http://www.hollandrecycling.com)

De KlokBanden



Automotive  
benodigheden



<https://deklokbanden.com>

NINE & Co



Kinderkleding



[www.nineandco.com](http://www.nineandco.com)

Koper 8



Management Advies



[www.copper8.com](http://www.copper8.com)

Tony's chocolade



Banketbakkerij



[www.tonyschocolonely.com](http://www.tonyschocolonely.com)

Marlies | dekkers



Kleding



[www.marliesdekkers.com](http://www.marliesdekkers.com)

## CASE STUDIES



### CSR Personeelsmanagement

LOCATIE

Nederland



Module 2 - 3 MVO Human Resource Management voor duurzame KMO's



### INWERK- EN WERVINGSPROCES

*(bijv. Non-discriminatie, Stage, Werken naar Werk, Leerlingwezen)*

Holland Recycling heeft mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst om hen te helpen de stap naar de reguliere arbeidsmarkt te maken. De Klok Banden biedt kansen aan stagiaires en erkende vluchtelingen. Door deze kandidaten ervaring op te laten doen in het bedrijf, geeft De Klok Banden hen een basis voor hun verdere ontwikkeling in de maatschappij. In samenwerking met Concern voor Werk heeft NINE & Co tijdelijk een tiental mensen in hun magazijn opgenomen met een beperking of met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze werknemers gaan arbeidsintensief seriewerk doen, waarvoor ze zijn opgeleid door Concern voor Werk.





De belangrijkste les van ons Living Wage-project is echter dat het allemaal begint met het vergroten van het bewustzijn en het samen met je leverancier verkennen van het concept van Living Wages. Een gemeenschappelijk begrip is het halve werk.

NINE & Co.



## PRAKTIJKEN OM DE BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉLEVEN VAN WERKNEMERS TE BEWAREN

*(bijv. duobanen, flexibiliteit, ruilen van ploegen)*

[Copper8](#) beschouwt de balans tussen werk en privé als de sleutel tot hun bedrijfspraktijken en alle werknemers werken [vier dagen](#) per week.



## BENADERINGEN VAN GEZONDHEID EN WELZIJN

*(bijv. balans werk/privé, mentaal, fysiek, sta-tafels, fitnesslidmaatschap enz.)*

[NINE & Co.](#) biedt al hun werknemers [korting op een fitnesslidmaatschap](#) en toegang tot gezonde catering om gezondheid en welzijn te bevorderen. [Tony's Choclonely verzorgt](#) elke dag vegetarische en biologische [gezonde lunches](#) voor al hun werknemers op kantoor.



## PERSOONLIJKE EN PROFESSIONELE ONTWIKKELINGSTRAINING VOOR WERKNEMERS

[NINE & Co](#) is een organisatie waar opleiding, persoonlijke ontwikkeling en onderwijs zeer ernstig worden genomen en waar werknemers de kans krijgen om hun vaardigheden en knowhow voortdurend te ontwikkelen. NINE & Co [biedt e-learning modules](#) voor hun personeel. In 2020 nam 95% van de werknemers actief deel aan opleidingen.

[Marlies|Dekkers](#) lanceerde het [Bringing Females Forward programma \(BFF\)](#) voor vrouwen die in hun fabrieken werken om deze vrouwen de kans te geven zich persoonlijk en professioneel te ontwikkelen en het vermogen te ontwikkelen om hun eigen beslissingen te nemen en voor zichzelf op te komen. BFF streeft ernaar om deze vrouwen 4 trainingssessies per jaar aan te bieden. Iedere medewerker van [Tony's Choclonely heeft](#) een persoonlijk [jaarlijks trainingsbudget](#).





## LOON- EN CONTRACTGEBASEERDE **ONDERSTEUNING**

*(bijv. gelijke beloning, eerlijke contracten, werknemers delen met bedrijven, % uitzendkrachten/uitbesteding, billijkheid geschoolde werknemers, sociale contracten)*



[NINE&Co. heeft](#) een [56/44 man/vrouw verhouding](#) in hun managementposities. Nine&Co. heeft ook meer vrouwen dan mannen in dienst met een verhouding van 80:20.

Als lid van het Nederlands Textielconvenant zet NINE & Co. zich in voor het recht op vrije onderhandelingen door onafhankelijke vakbonden, [een leefbaar loon](#) en gezonde en veilige werkomstandigheden voor alle werknemers.

Nine&Co deed [onderzoek](#) naar leefbare [lonen](#) om mogelijke loonverschillen te identificeren bij hun 2 grootste leveranciers in India en Turkije. In co-creatie met deze leveranciers ontwikkelden ze actieplannen voor de lange termijn.







*Als onafhankelijke HR autoriteit wil de NVP het professionele debat voeden en voeren met nieuwe inzichten en haar leden verrassen met kennis en inspiratie. Dit doen we door de spil te zijn van het netwerk voor HR-professionals. Een netwerk dat staat voor hoge kwaliteit, innovatie en uitdaging.*

**NVP**



## NATIONALE HR-ONDERSTEUNING, ORGANISATIES EN NETWERKEN

[Human In Progress HR Portal voor Nederland biedt](#) een uitgebreide online gids voor Human Resources, naleving van wettelijke voorschriften en HR best practices in het land. Het portaal bevat een verzameling [gratis hulpmiddelen](#) ter ondersteuning en vergroting van HR kennis. De bronnen omvatten blogartikelen, nieuwsbrieven, white papers en aanvullende [mentoring en cursussen](#) voor bedrijfseigenaren en HR-professionals.

[Het Nederlandse HRM \(Human Resources Management\) Netwerk](#) heeft als doel het stimuleren van baanbrekend fundamenteel en maatschappelijk relevant onderzoek en onderwijs in Human Resource Management, met een bijzondere nadruk op het ontwikkelen van samenwerkingsverbanden tussen universitaire leden van het Netwerk gericht op gezamenlijk onderwijs en onderzoek, en samenwerking met bedrijven en Hogescholen. HRM verzorgt [adviesactiviteiten](#) voor organisaties en instellingen (overheid, werkgevers, bedrijven) met HRM-vraagstukken. Elke twee jaar organiseert het HRM Netwerk ook een conferentie.

[NVP - Het Nederlands Netwerk voor HR-Professionals](#) is het netwerk voor human resource professionals die zich bezighouden met zaken als HR-strategie, arbeidsverhoudingen, werving en selectie, beloningssystemen, arbeidsvoorwaarden en opleidingsplannen. De belangrijkste doelstellingen van de NVP zijn het helpen bepalen en verdedigen van waarden en normen op het gebied van HR, het hebben van een belangrijke stem in de ontwikkeling van nieuwe sociale wetgeving, het opstellen van gedragscodes met betrekking tot HR, het voldoen aan professionele trainingsbehoeften en het verbeteren van arbeidsverhoudingen in het algemeen. De NVP biedt ook [hulpmiddelen en certificering](#) voor HR-professionals.



**Disclaimer**

*Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).*