



TEG's CSR Personeelsmanagement

LOCATIE

Ierland



Module 2 - 3 CSR Human Resource Management voor duurzame KMO's



Specialisten ingenieursdiensten

(Luchtvaart, biofarmaceutica en farmaceutica)



www.teg.com



INWERK- EN WERVINGSPROCES

(bijv. Non-discriminatie, Stage, Werken naar Werk, Leerlingwezen)

Elk jaar biedt TEG een intensief vierjarig Leerlingtrainingsprogramma in de Gereedschapmakerij. Ze hebben een 6-jarig programma voor hoger onderwijs voor schoolverlaters waar studenten kunnen verdienen terwijl ze leren. TEG werkt samen met plaatselijke hogescholen zodat werknemers de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben, bijv. IT Sligo. Mensen met een uitkering worden ook uitgenodigd voor het Leerlingwezen. Diversiteit: TEG moedigt ook vrouwen aan om bij hun bedrijf te komen werken, maar dit is moeilijk gebleken in de sector. Van de 86 werknemers zijn er slechts vier vrouw, waarvan er één een belangrijke rol speelt in het engineeringontwerpteam.



PRAKTIJKEN OM DE BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉLEVEN VAN WERKNEMERS TE BEWAREN

(bijv. duobanen, flexibiliteit, ruilen van ploegen)

Om een goede balans tussen werk en privéleven te ondersteunen, biedt TEG flexibiliteit in het geval van familiekwesties. Werknemers kunnen diensten ruilen om veranderingen mogelijk te maken.



Als een verantwoordelijk bedrijf ondersteunt TEG haar werknemers en groepen binnen de gemeenschap en streeft er tegelijkertijd naar om rekening te houden met het milieu en dit te verbeteren. TEG streeft naar een positief resultaat op sociaal en milieugebied en naar financieel succes.



BENADERINGEN VAN GEZONDHEID EN WELZIJN

(bijv. balans werk/privé, mentaal, fysiek, sta-tafels, fitnesslidmaatschap enz.)

Sinds 2015 heeft TEG een [Wellness Maand](#) geïntroduceerd met een lezing over onderwerpen als dieet, beweging, slaap en stress op stemmingen, en hoe depressie te voorkomen en te beheersen. Ze bieden ook sessies genaamd 'Good2talk' over geestelijke gezondheid en gemeenschapswerk.



PERSOONLIJKE EN PROFESSIONELE ONTWIKKELINGSTRAINING VOOR WERKNEMERS

TEG neemt belemmeringen weg zodat werknemers kunnen groeien, zoals vrije tijd en ondersteuning bij financiering. We bieden nieuwe medewerkers intensieve training. Elke werknemer krijgt een [uniek stempel](#), dat in elk stadium van een project wordt gebruikt, als teken van individuele tevredenheid en trots op het geleverde werk. Personeel wordt gevraagd en ondersteund om op de hoogte te blijven van de nieuwste industriële vaardigheden. Alle werknemers krijgen on-the-job training ter ondersteuning van het milieubewustzijn dat helpt om afval, water en energie te minimaliseren.

LOON- EN CONTRACTGEBASEERDE ONDERSTEUNING

(bijv. gelijke beloning, eerlijke contracten, werknemers delen met bedrijven, % uitzendkrachten/uitbesteding, billijkheid geschoolde werknemers, sociale contracten)



TEG biedt alle nieuwe leerlingen de mogelijkheid om te ['Verdiene terwijl je leert'](#). Ze verlagen de opleidingskosten. Zodra de programma's zijn voltooid, worden de leerlingen ingeschreven met een [concurrerend salaris](#). TEG biedt ook een [concurrerend pensioen](#) voor alle nieuwe werknemers en leerlingen.





Ons doel is om bedrijven te inspireren en in staat te stellen om een duurzame, koolstofarme economie en een meer inclusieve samenleving waarin iedereen floreert, tot stand te brengen. Wij treden op als betrouwbare adviseurs op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

BITISCH



NATIONALE HR-ONDERSTEUNING, ORGANISATIES EN NETWERKEN

1. [BITIC](#) levert diensten op het gebied van CSR HR werkplek. [Investeer in uw medewerkers en hun vaardigheden](#), [houd medewerkers veilig en gezond](#), [luister naar en betrek medewerkers](#) en [omarm diversiteit](#)
2. [WorkplaceRelations.ie](#) geeft informatie over arbeidsverhoudingen en rechten en plichten onder de Ierse arbeids- en gelijkheidswetgeving.
3. [De Irish Human Rights and Equality Commission](#) geeft informatie over hoe je de rechten van werknemers kunt beschermen en actief een cultuur van respect voor gelijkheid en mensenrechten kunt bevorderen.
4. [E-Learning van de Health and Safety Authority](#) (HSA) biedt een reeks e-learningprogramma's voor verschillende sectoren en programma's gericht op kleine bedrijven.
5. [ISME](#) biedt CSR-rapporten en andere informatie
6. [Het adviescentrum van de Small Firms Association heeft](#) allerlei informatie over CSR
7. [CSR Hub is](#) een one-stop shop voor informatie over alle aspecten van CSR in Ierland. Het biedt begeleiding, hulpmiddelen, casestudies, toegang tot het Stakeholder Forum, enz.
8. [De National Workplace Wellbeing Awards](#) bekronen werkgevers in de publieke en private sector die uitblinken in het bevorderen van welzijn op de werkplek binnen hun organisaties.
9. [Het Healthy Workplace Framework biedt](#) richtlijnen die aan elke werkomgeving kunnen worden aangepast om gezonde werkplekken in heel Ierland te helpen creëren en behouden.

[Meer CSR HR en werkplekondersteuning](#)

teg

Reception →

Visitor Parking →

Deliveries ↑



Disclaimer

Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).