

IED

electronics.

We design and manufacture electronic solutions for industries that are stepping ahead into the future.

tell us about your project

Casestudie

Elektronikaansluiting

Bedrijf & land

Elektroniciteit IED, Pamplona, Spanje

Starten/MKB, Werknemers

MKB met 70 werknemers

Categorie industrie

Elektronische oplossingen voor industriële sectoren

Adres website

<https://www.iedcompany.com/en/electroniciteit/>

MVO-strategie

<https://www.iedcompany.com/en/we-are-led/>

<https://www.iedcompany.com/en/news>



CSR Ready

green, fair & competitive businesses

IED electronics is een bedrijf dat gespecialiseerd is in op maat gemaakte elektronische oplossingen voor industriële sectoren zoals hernieuwbare energie, bouw, gereedschap, elektrische mobiliteit en automatisering. Met 70 werknemers en een omzet van ongeveer 9 miljoen euro heeft het een fabriek in India en een andere in China. IED Electronic werd opgericht in 1993.

Voordelen van MVO

- Goede basis voor teamwerk.
- Talent aantrekken.
- Branding als bedrijf.
- Multinationale klanten, in veel gevallen is het zelfs een vereiste van deze klanten dat het bedrijf verschillende maatregelen op het gebied van MVO heeft geïmplementeerd.

- Grote bedrijven zijn in veel gevallen grote drijvende krachten en technologie kan helpen.





Er is nog steeds behoefte aan MVO-opleidingen voor KMO's in het algemeen; er is een gebrek aan kennis bij bedrijven en managers over wat MVO is en welke maatregelen het inhoudt.



Beschrijving en implementatie van belangrijke MVO-initiatieven

Het bedrijf heeft acties geïmplementeerd op het gebied van MVO, specifiek met betrekking tot de impact op het milieu, met ISO 14001 en werkt momenteel aan de CO₂-voetafdruk. Op het gebied van duurzaamheid, met de productcyclus van de batterijen of op het gebied van vrijwilligerswerk in de fabriek in India met de Vicente Ferrer Foundation, werken ze mee aan de bouw van huizen. Ze hebben ook een ander goedkoop elektriciteitsproject in de derde wereld.

Om deze MVO-activiteiten te ontwikkelen, heeft IED Electronic een commissie van 5 of 6 mensen die verantwoordelijk zijn voor deze kwestie, het is een transversaal team.

Om MVO in het bedrijf te implementeren is het nodig om profielen met kennis van MVO te hebben, die getraind zijn in het onderwerp en in zowel interne als externe communicatie.

Naast de eerder genoemde activiteiten op het gebied van milieu-impact, duurzaamheid en vrijwilligerswerk, werkt IED aan een gelijkheidsplan, ondanks het feit dat dit niet verplicht is vanwege de kenmerken van het bedrijf, voornamelijk vanwege de omvang, waarbij vooral wordt gewerkt aan de integratie van vrouwelijk talent.

Op het gebied van de balans tussen werk en privéleven heeft het bedrijf het keurmerk Sello Reconcilia gekregen van de Vereniging van vrouwelijke managers van Navarra en de regering van Navarra, een keurmerk dat vijf jaar geleden werd toegekend en dat betekent dat er tussen de 20 en 25 maatregelen voor de balans tussen werk en privéleven zijn geïmplementeerd.

Off-grid zonne-energieprogramma [voor de derde wereld](#), een elektronisch apparaat voor thuis, ontwikkeld in samenwerking met NGO's en lokale ontwikkelaars, waarmee elektriciteit uit de zon kan worden gewonnen voor huishoudelijk gebruik.

Er is volledige transparantie, want er is volop interne communicatie.

