



CRM de TEG
Gestión de Recursos Humanos

UBICACIÓN

Irlanda



Módulo 2 - 3 RSE Gestión de Recursos Humanos para la Sostenibilidad de las PYMES



Especialistas en Servicios de Ingeniería (Aeronáutica, biofarmacéutica y farmacéutica)



www.teg.com



PROCESO DE INCORPORACIÓN Y CONTRATACIÓN

(p. ej., no discriminación, pasantía, trabajo para emplear, aprendizaje)

Cada año [TEG](http://www.teg.com) ofrece un programa intensivo de formación de aprendices de cuatro años [en fabricación de herramientas](#). Tienen un [programa de educación superior de 6 años para egresados de la escuela](#) donde los estudiantes pueden ganar mientras aprenden. TEG trabaja con universidades locales para que los trabajadores obtengan el apoyo que necesitan, por ejemplo, IT Sligo. La invitación para el Aprendizaje también se extiende a los de bienestar social. **Diversidad:** TEG también alienta a las mujeres a unirse a su empresa, sin embargo, esto ha resultado difícil en la industria. De los 86 empleados, solo cuatro son mujeres, una de las cuales desempeña un papel importante en el equipo de diseño de ingeniería.



PRÁCTICAS DE BALANCE DE LA VIDA LABORAL DEL EMPLEADO

(p. ej., trabajo compartido, flexibilidad, cambio de turnos)

Para apoyar un buen equilibrio entre el trabajo y la vida, TEG ofrece [flexibilidad laboral](#) en los casos en que surgen problemas familiares. Los empleados pueden intercambiar turnos para facilitar los cambios.



Como empresa responsable, TEG apoya a sus empleados y grupos dentro de su comunidad mientras busca en todo momento considerar y mejorar el medio ambiente. TEG se esfuerza por tener un resultado social y ambiental positivo, así como el éxito financiero.

ENFOQUES DE SALUD Y BIENESTAR

(p. ej., equilibrio trabajo/vida, mental, físico, escritorios de pie, membresía de fitness, etc.)



Desde 2015, TEG ha introducido un [Mes del Bienestar](#) que incluye una charla sobre temas como la dieta, el ejercicio, el sueño y el estrés en el estado de ánimo, y cómo prevenir y controlar la depresión. También brindan sesiones llamadas 'Good2talk' sobre salud mental y trabajo comunitario.

FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS



TEG elimina los obstáculos para permitir que los empleados crezcan, como el tiempo libre y el apoyo financiero. Brindamos capacitación intensiva al nuevo personal. A cada colaborador se le otorga un [sello único](#), que se utiliza en cada etapa de un proyecto, lo que significa satisfacción individual y orgullo por el trabajo realizado. Se requiere personal y apoyo para mantenerse actualizado sobre las últimas habilidades de la industria. Se brinda capacitación en el trabajo a todos los empleados para apoyar la conciencia ambiental que ayuda a minimizar los desechos, el agua y la energía.

APOYOS BASADOS EN SALARIOS Y CONTRATOS

(p. ej., salario igualitario, contratos justos, trabajadores compartidos con las empresas, % de personal de agencia/subcontratación, equidad de los trabajadores calificados, contratos sociales)



TEG ofrece la posibilidad de que todos los nuevos aprendices ["ganen mientras aprenden"](#). Reducen el costo de la educación. Una vez que se completan los programas, los estudiantes se inscriben con un [salario competitivo](#). TEG también ofrece una [pensión competitiva](#) a todos los nuevos empleados y aprendices.





Nuestro propósito es inspirar y permitir que las empresas generen una economía sostenible y baja en carbono y una sociedad más inclusiva donde todos prosperen. Actuamos como asesores de confianza en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

BITIC



APOYOS NACIONALES DE RRHH, ORGANIZACIONES Y REDES

1. **[BITIC](#)** proporciona servicios en el lugar de trabajo de RSC HR. [Invierta en sus empleados y sus habilidades](#), [mantenga al personal seguro y saludable](#), [escuche e involucre a los empleados](#) y [abrazar la diversidad](#)
2. **[WorkplaceRelations.es](#)** proporcionar información sobre relaciones laborales y derechos y obligaciones en virtud de la legislación irlandesa sobre empleo e igualdad
3. **[La Comisión Irlandesa de Derechos Humanos e Igualdad](#)** brinda información sobre cómo proteger los derechos de los trabajadores y promover activamente una cultura de respeto por la igualdad y los derechos humanos.
4. **[E-Learning de la Autoridad de Salud y Seguridad](#)** (HSA) ofrece una gama de programas de aprendizaje electrónico para varios sectores, así como programas dirigidos a pequeñas empresas.
5. **[ISME](#)** proporciona informes de RSE y otra información
6. **[Centro de Asesoramiento de la Asociación de Pequeñas Empresas](#)** tiene una gama de información de RSE
7. **[CSR Hub](#)** es una ventanilla única para obtener información sobre todos los aspectos de la RSE en Irlanda. Proporciona orientación, recursos, estudios de casos, acceso al Foro de partes interesadas, etc.
8. **[Los premios nacionales de bienestar en el lugar de trabajo](#)** reconocen a los empleadores de los sectores público y privado que se destacan en la promoción del bienestar en el lugar de trabajo dentro de sus organizaciones.
9. **[El Marco para un lugar de trabajo saludable](#)** proporciona orientación, que se puede adaptar a cualquier lugar de trabajo, para ayudar a crear y mantener lugares de trabajo saludables en toda Irlanda.

teg

Reception →

Visitor Parking →

Deliveries ↗

