



## TEG's CSR und Human Resource Management

### STANDORT

Irland



Modul 2 - CSR und Human Resource Management



Spezialisierte Ingenieursdienstleistungen  
(Luftfahrt, Biopharmazie und Pharmazie)



[www.teg.com](http://www.teg.com)



## ONBOARDING UND REKRUTIERUNGSPROZESS

Jedes Jahr bietet [TEG](http://www.teg.com) ein intensives vierjähriges [Ausbildungsprogramm für den Werkzeugbau an](#). Es gibt ein [6-jähriges Hochschulprogramm für](#) Schulabgänger:innen, welches vergütet wird. TEG arbeitet mit örtlichen Colleges zusammen, z.B. mit dem IT Slingo, um den Ingenieursberuf aktiv zu bewerben. Auch Empfänger:innen von Sozialleistungen sind als Auszubildende willkommen. Die TEG fördert [Vielfältigkeit](#): Vor allem Frauen werden ermutigt, sich dem Unternehmen anzuschließen, da sie sowohl in der Branche als auch im Unternehmen noch unterrepräsentiert sind. Von 86 Beschäftigten sind nur vier weiblich, nur eine davon **spielt eine wichtige Rolle** im technischen Designteam.



## PRAKTIKEN ZUR WORK-LIFE-BALANCE

Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern, bietet die TEG [flexible Arbeitszeiten an](#), wenn sich familiäre Probleme ergeben. Alternativ können die Mitarbeiter:innen auch Schichten tauschen.



*Als verantwortungsbewusstes Unternehmen unterstützt die TEG ihre Mitarbeiter:innen und ist gleichzeitig bestrebt, die Umwelt zu schützen. Die TEG möchte neben dem finanziellen Erfolg auch eine positive soziale und ökologische Bilanz erzielen.*



## MAßNAHMEN FÜR GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

Seit 2015 hat TEG einen "[Wellness-Monat](#)" eingeführt, der Vorträge zu Themen wie Ernährung, Bewegung, Schlaf, Stress und Stimmungslage sowie zur Prävention und Bewältigung von Depressionen umfasst. Außerdem werden unter dem Titel "Good2talk" Vorträge über psychische Gesundheit und Gemeinwesenarbeit angeboten.



## MAßNAHMEN ZUR PERSÖNLICHEN UND BERUFLICHEN ENTWICKLUNG

Die TEG beseitigt Hürden, die es den Mitarbeiter:innen verwehren, sich weiterzuentwickeln, z. B. durch Freistellung oder Unterstützung bei der Finanzierung. Sie bieten neuen Mitarbeiter:innen eine intensive Einarbeitung. Alle Mitarbeiter:innen erhalten einen [persönlichen Stempel](#), der in jeder Phase eines Projekts verwendet wird und die individuelle Zufriedenheit und den Stolz auf die geleistete Arbeit zum Ausdruck bringt. Die Mitarbeiter:innen werden darin unterstützt, sich über die neuesten Branchenkenntnisse zu informieren. Alle Mitarbeiter:innen werden am Arbeitsplatz auf Umweltbelange geschult, um das Umweltbewusstsein zu fördern, was zur Minimierung von Abfall, Wasser und Energie beiträgt.



## LOHN- UND VERTRAGSBASIERTE UNTERSTÜTZUNG

TEG bietet allen neuen Auszubildenden die Möglichkeit, "[während des Lernens zu verdienen](#)". Sie reduzieren die Kosten der Ausbildung. Sobald die Ausbildung abgeschlossen ist, werden die Azubis mit einem [wettbewerbsfähigen Gehalt](#) übernommen. TEG bietet auch eine [wettbewerbsfähige Rente](#) für alle neuen Mitarbeiter:innen und Auszubildenden.

*Unser Ziel ist es, Unternehmen zu inspirieren und in die Lage zu versetzen, eine nachhaltige, kohlenstoffarme Wirtschaft und eine integrativere Gesellschaft zu schaffen, in der alle erfolgreich sind. Wir agieren als vertrauenswürdige Berater in Sachen Nachhaltigkeit und corporate social responsibility.*

**BITIC**



## NATIONALE UNTERSTÜTZUNG FÜR HR: ORGANISATIONEN, NETZWERKE UND RESSOURCEN

1. **BITIC** bietet Dienstleistungen im Bereich HR und CSR an. Zudem stellen sie Ressourcen bereit zu Themen wie:
  - [Vorteile des Investments in die eigenen Mitarbeiter:innen und deren Fähigkeiten](#),
  - [Vorkehrungen zu Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter:innen](#),
  - [Aktives Zuhören](#)
  - [Aktive Teilhabe von Mitarbeiter:innen](#) und
  - [Förderung von Diversität im Unternehmen](#).
2. **WorkplaceRelations.ie** bietet Informationen über Arbeitsbeziehungen sowie Rechte und Pflichten gemäß der irischen Arbeits- und Gleichstellungsgesetzgebung.
3. **Die irische Menschenrechts- und Gleichstellungskommission** informiert darüber, wie die Rechte der Arbeitnehmer:innen geschützt und eine Kultur der Achtung von Gleichstellung und Menschenrechten aktiv gefördert werden können.
4. **Die Health and Safety Authority (HSA)** bietet eine Reihe von E-Learning-Programmen für verschiedene Sektoren sowie ein [Risiko-Assessment](#) für KMU, um die Sicherheit am Arbeitsplatz einzuschätzen.
5. **ISME** stellt CSR-Berichte und andere Informationen kostenfrei zur Verfügung.
6. [Auf der Seite des Beratungszentrums der Small Firms Association](#) sind ebenso CSR-Informationen zu finden.
7. [Speziell für Irland ist der CSR Hub](#) eine zentrale Anlaufstelle für Informationen zu allen Aspekten von CSR. Diese werden in Form von Leitlinien, Ressourcen, Fallstudien, Zugang zum Stakeholder-Forum usw. bereitgestellt.
8. [Mit den National Workplace Wellbeing Awards](#) werden Arbeitgeber aus dem öffentlichen und privaten Sektor ausgezeichnet, die das Wohlbefinden am Arbeitsplatz in ihrem Unternehmen besonders fördern.
9. [Der Leitfaden für einen gesunden Arbeitsplatz](#) ist an die jeweiligen Arbeitsrealitäten anpassbar und schützt die Gesundheit der Arbeitnehmer:innen.

Weitere Informationen zum Thema CSR HR und Unterstützung am Arbeitsplatz finden Sie beim [irischen Ministerium für Unternehmen, Handel und Beschäftigung](#).

