



We design and manufacture electronic solutions for industries that are stepping ahead into the future.

tell us about your project

## Fallstudie IED electronics

### Unternehmen & Land

IED electronics, Pamplona, Spanien

### Start-up/KMU, Mitarbeiter:innen

KMU mit 70 Mitarbeiter:innen

### Branche

Elektroniklösungen für den Industriesektor

### Website

<https://www.iedcompany.com/en/electronicity/>

### CSR-Strategie

<https://www.iedcompany.com/en/we-are-ied/>

<https://www.iedcompany.com/en/news>



green, fair & competitive businesses

IED electronics ist ein Unternehmen, das sich auf maßgeschneiderte Lösungen für Industriesektoren wie erneuerbare Energien, Bauwesen, Werkzeuge, Elektromobilität und Automatisierung spezialisiert hat. Das 1993 gegründete Unternehmen beschäftigt 70 Mitarbeiter:innen an ihren Standorten in Spanien, China und Indien und verfügt über einen Umsatz von ca. 9 Millionen Euro.

### Nutzen von CSR

- Anwerben von multinationalen Kund:innen, denn häufig sind CSR Maßnahmen eine Anforderung dieser
- Verstärkte Markenbildung als Unternehmen
- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber, Anziehung von Talenten
- CSR als Grundlage für Teamarbeit
- Große Unternehmen sind in vielen Fällen die treibende Kraft und die Technologie kann helfen



green, fair & competitive businesses



Diese Ressource ist lizenziert unter CC BY 4.0



Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



*Es besteht nach wie vor ein Bedarf an CSR-Schulungen für KMU im Allgemeinen; auf Seiten der Unternehmen und Manager:innen besteht ein Mangel an Wissen darüber, was CSR ist und welche Maßnahmen dazugehören.*



## Beschreibung und Umsetzung der wichtigsten CSR-Initiativen

### Umweltmaßnahmen

Das Unternehmen hat CSR-Maßnahmen in mehreren Bereichen umgesetzt: IED ist [ISO 14001](#) zertifiziert, arbeitet an seiner Kohlenstoffbilanz sowie dem Produktzyklus der Batterien.

Zur Entwicklung und Umsetzung der CSR-Strategie hat IED Electronic ein transversales Team aus 5-6 Personen aufgestellt. Die Mitglieder sind in interner und externer Kommunikation sowie in CSR-Themen geschult.

### Arbeitsbedingungen

Neben den bereits erwähnten Aktivitäten arbeitet IED an einem Gleichstellungsplan, obwohl es dafür nicht verpflichtet ist. IED bemüht sich insbesondere um die Einbeziehung weiblicher Talente.

Im Bereich der Work-Life-Balance wurde das Unternehmen vom Verband der weiblichen Führungskräfte Navarras und der Regierung Navarras mit dem *Sello Reconcilia* ausgezeichnet. Das Siegel wurde vor fünf Jahren verliehen und honoriert die Umsetzung von 20 - 25 Maßnahmen zur Work-Life-Balance.

### Soziales

Am Standort Indien beteiligte sich das Team gemeinsam mit der Vicente-Ferrer-Stiftung am Bau von Wohnhäusern für indische Familien. Ferner unterstützen sie ein Projekt, welches kostengünstige Elektrizität in der Dritten Welt zur Verfügung stellt. [Programm für netzunabhängige Solarenergie für die Dritte Welt](#), ein mit NROs und lokalen Entwicklern entwickeltes elektronisches Gerät für den Hausgebrauch, mit dem Strom aus der Sonne für den Hausgebrauch gewonnen werden kann.

