



Foto: Thierry Caron

Casestudie

Märkisches Landbrot

Bedrijf & land

Märkisches Landbrot, Berlijn, Duitsland

Starten/MKB, Werknemers

MKB met 60 werknemers (ongeveer 330 verkooppunten)

Categorie industrie

Bezorging bakkerij in Demeter kwaliteit

Adres website

<https://www.landbrot.de/>

CSR-strategie

- [CSR-strategie](#)
- [Ecologie](#)
- [Economie](#)
- [Sociaal](#)



KLIK OP
BEKIJKEN

Foto: Franz Michael Rohm

CSR Ready
green, fair & competitive businesses

Märkisches Landbrot is een traditionele broodbakkerij die al sinds 1930 brood bakt in Berlijn-Neukölln. Begin jaren 80 nam de econoom en gepassioneerde bakker Joachim Weckmann het bedrijf over en vanaf dat moment produceerden ze biologisch en sinds 1992 in Demeter-kwaliteit. Onder leiding van Christoph Deinert werden het bedrijfsgebouw, alle productieprocessen en machines stap voor stap geoptimaliseerd in de richting van duurzaamheid. Märkisches Landbrot staat voor gezonde, gezonde voeding, voor een hoge product- en productiekwaliteit en voor een bedrijf dat de natuur en de mens centraal stelt.

Voordelen van CSR

- Hogere tevredenheid van werknemers en hogere productiviteit
- Vermindering van CO2-uitstoot en energiebesparingen van meer dan 60
- Positieve impact op lokaal en regionaal niveau; grote sociale meerwaarde ook op nationaal en internationaal niveau
- Marketingvoordelen op korte en lange termijn (grotere merkbekendheid) en groter consumentenvertrouwen
- Talrijke onderscheidingen voor CSR- en milieuactiviteiten





Bron: Märkisches Landbrot



"Er is altijd een begin ten goede."

- Leidend beginsel Märkisches Landbrot -



BESCHRIJVING EN UITVOERING VAN BELANGRIJKE INITIATIEVEN OP HET GEBIED VAN CSR

Märkisches Landbrot streeft ernaar de arbeidsomstandigheden voortdurend te verbeteren. Dit komt onder andere tot uiting in de werktijden, de beloning, de mogelijkheden voor medezeggenschap en het gezondheidsmanagement van het bedrijf.

Naast een fulltime dienstverband (38 uur, 5-daagse werkweek) zijn er parttime mogelijkheden om werknemers te helpen hun leven te combineren met hun baan. Bovendien compenseert het bedrijf extra pauzes en hebben werknemers die meer dan twee jaar bij het bedrijf werken recht op 30 vakantiedagen. De beloning is bovengemiddeld en werknemers ontvangen ook een 13e maandsalaris en prestatiegerelateerde bonussen. Naast het gratis aanbod van gezonde maaltijden (inclusief fruit, brood, soepen en koffie van biologische kwaliteit), kunnen werknemers ook gebruikmaken van een fitnessruimte op het bedrijfsterrein. Vlakke hiërarchieën en een divers personeelsbestand worden benadrukt. Het bedrijf zorgt ervoor dat alle werknemers inspraak hebben via een ondernemingsraad, regelmatige personeelsenquêtes en discussierondes.

Het bedrijf richt zich op consistente sociale en ecologische bedrijfsdoelen. Naast het bevorderen van regionaal landbeheer, stimuleert de bakkerij biodiversiteit en biologische landbouw. Het bedrijf richt zich op langlopende leveringscontracten, regionaliteit, hoge en ecologische kwaliteitsnormen in de hele waardeketen en transparante prijs- en productinformatie.

Door grondstoffen uit de regio te gebruiken, houdt het bedrijf de transportafstanden kort. Hernieuwbare energie en ontlastende technologie zorgen voor minder afval en uitstoot. Het bedrijf gebruikt bijvoorbeeld regenwater voor toiletspoeling, een fotovoltaisch systeem, groene stroom en CO₂-gecompenseerd aardgas voor de energievoorziening in de productie (bakkerij en eigen fabriek). Bovendien houdt het bedrijf de energiebehoefte laag met behulp van warmteterugwinningssystemen. Het bedrijf compenseert CO₂-restanten van externe leveringslogistiek door herbebossingsprojecten, wat betekent dat Märkisches Landbrot CO₂-neutraal produceert en levert.

Buiten de kernactiviteiten zet het bedrijf zich in voor duurzame en sociale projecten op lokaal, regionaal, nationaal en internationaal niveau. Het gebruikt minstens 10 procent van de netto-omzet voor stadslandbouw, plaatselijke gaarkeuken, herbebossing en schoolprojecten, en wereldwijde projecten in economisch achtergestelde landen.



Disclaimer

Deze tekst is voor uw gemak vertaald met behulp van de vertaalsoftware DeepL. Er zijn gepaste inspanningen geleverd om een accurate vertaling te leveren, maar geen enkele geautomatiseerde vertaling is perfect en het is ook niet bedoeld om menselijke vertalers te vervangen. Vertalingen worden geleverd als een service aan gebruikers van het CSR Ready VET trainingspakket, en worden geleverd "zoals het is". Geen enkele garantie, expliciet of impliciet, wordt gegeven met betrekking tot de nauwkeurigheid, betrouwbaarheid of juistheid van vertalingen vanuit het Engels naar een andere taal. Als er vragen zijn met betrekking tot de nauwkeurigheid van de informatie in de vertaalde bron, raadpleeg dan de Engelse versie van de bron, die de officiële versie is. Je kunt alle Engelse bronnen vinden op de [projectwebsite](#).